

서울특별시 사회서비스원 공고 제2019-16호

서울특별시 사회서비스원
NCS 기반 블라인드
제4차 직원 채용(어린이집) 공고

“서울특별시 사회서비스원”에서는 NCS 기반 블라인드 채용으로 사회서비스의 공공성과 책임성 확보를 위해 함께 일할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2019년 11월 28일

서울특별시 사회서비스원 대표이사

1 채용개요

□ 채용분야 및 규모

○ (채용인원) 총 59명

구분		직무 내용	인원	채용 형태		
		소계	59			
어린이집	보육4급	원장	수탁 및 개원, 어린이집 운영 총괄	4	경력	
	보육6급	전일제보육교사	담임	영유아 연령별 보육	30	경력무관
			장애아통합	장애아 통합 보육	2	경력무관
			시간제	시간제 보육	2	경력무관
			시간연장	시간연장반 보육	4	경력무관
	보육6급	시간제보육교사	누리보조	4시간 유아반 수업준비 등 담임교사 누리과정 업무 지원	3	경력무관
			영아보조	4시간 영아반 보육·놀이·학습·급식 등 보조업무 수행	4	경력무관
			오후전담	오후연장반 보육, 하원 지도 및 인계	5	경력무관
			조리원	어린이집 식단 관리, 조리	5	경력무관

- * 자세한 직무내용은 직무기술서를 확인하시기 바랍니다.
- * 서울특별시 사회서비스원에서 동시 진행되는 채용분야에 대한 중복지원은 불가합니다.
- * 전일제 주40시간 기준, 시간제 주20시간 근로계약 기준입니다.
- * 전일제와 시간제로 구분하여 채용하며, 채용 후 직제 변경이 불가합니다.
- * 적격자가 없는 경우 선발하지 않거나 채용예정인원보다 적게 선발할 수 있습니다.

□ 근무조건

○ (고용형태) 정규직으로 선발 (수습기간 3개월)

- * 임용 후 3개월 간 수습기간을 거치며 수습기간 동안의 근무평가 실시 (근무 성적 불량 또는 중대 결격사유가 있는 경우 임용취소 가능)

○ (근무시간) 서울특별시 사회서비스원 복무규정에 따름

- * 서울시사회서비스원 홈페이지 알림마당 내 자료실에서 확인 가능

○ (보수) 서울특별시 사회서비스원 보수규정에 따름

○ (근무지)

- 근무희망지, 거주지, 채용시험 성적 등을 고려하여 서울특별시 내 국공립 어린이집 배치

- * 근무 여건에 따라 본부 및 소속기관 발령 가능

※ 개원 예정 어린이집 소재지(공고일 기준)

· 노원든든어린이집(3월 개원 예정) :

노원구 월계2동 633-1 (월계센트럴아이파크내)

· 서대문든든어린이집(4월 개원 예정) :

남가좌동 175번지 (래미안루센티아아파트 내)가재울 5구역

· 영등포든든어린이집(6월 개원 예정) :

대림동 740-7

· 향후 수탁공모 결과에 따라 그 외 자치구 배치

- * 보육교사 경력 산정은 구청 임용보고일을 기준으로 함

- * 동일한 어린이집 임용 대상자라도 반별 개설 시기에 따라 순차임용 가능

2 응시자격

□ 공통자격

- 서울특별시 사회서비스원 직원의 결격사유에 해당되지 않는 자
([\[붙임 1\] 참고](#))
- 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 공공기관 채용이 취소된 적이 없는 자
- 성별, 연령 제한 없음. 단, 2020년 1월 1일 기준으로 서울특별시 사회서비스원 정년(만 60세)을 초과하지 않는 자
 - * 1960년 1월 이후 출생자 지원 가능(1960년 상반기 출생자의 정년퇴직 시기는 2020년 6월 30일)
 - * 임용 후 만 60세에 도달하는 해에 정년퇴직 대상자에 포함
- 2020년 2월 이후 직무별 순차임용에 동의하는 자
 - * 원장: 수탁공모 참여 후, 수탁이 결정되면 개원일 기준 2개월 전 임용 예정
 - * 보육교사: 개원일 기준 1개월 전 임용 예정
 - * 조리원: 개원일 기준 2주 전 임용 예정
- 공고일 전일부터 최종합격예정자 등록일까지 계속해서 주민등록상 주소지가 서울특별시로 되어 있는 자(동 기간 중 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함)
- 상기조항에 위배되는 자는 임용이 확정된 후라도 이를 취소할 수 있음

□ 채용형태별 응시 자격요건

- (구분없음) 학력, 경력, 성별 제한 없음
- (경력) 경력직의 경우 직무수행에 필요한 최소한의 학력, 자격 및 경력 기준을 별도로 둠 ([\[붙임 2\] 참고](#))
 - ※ 응시 자격요건을 갖추지 못한 지원자 임용 불가
 - ※ 영유아보육법 개정에 의해, 만 2년이상 보육업무 공백이 있는 경우 의무적으로 「어린이집 장기 미종사자 직무교육」 이수증 제출
(보육업무는 어린이집 원장 및 보육교사로 근무한 경력을 말하며, 만 2년 내에 연속 40시간 이상의 경력이 있거나 보수교육이수 이력이 있는 경우 이수증 제출 제외)

3 우대사항 및 자격증

□ 우대사항

대상	우대자격 요건	가산비율	증빙서류
취업지원 대상자	▪ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자	각 전형단계별 만점의 5~10%	취업지원 대상자증명서
장애인	▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제 3조에 해당하는 자	각 전형단계별 만점의 5%	장애인증명서
사회취약 계층	▪ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호, 제11호의 규정에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위 계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모 가족	필기 1차 전형 만점의 3%	수급자증명서, 한부모가족 증명서(가족관계증명서 포함)
청년	▪ 「청년고용촉진특별법 시행령」에 따른 만 15세 이상 34세 이하(접수마감일 기준)	필기 1차 전형 만점의 3%	주민등록등본 (초본)
우대 자격증 소지자 및 우대 교육이수자	▪ 우리 원이 인정하는 자격증 소지자 및 교육 이수자	자격 및 교육의 종류에 따라 필기/면접 전형 가점 적용	[붙임 3] 참고

※ 우대 사항과 우대 자격증은 중복 적용되나 최대 10점까지 적용

예) 취업지원대상자(10)+ 사회취약계층(3)+ 우대자격증[사회복지사 1급(3)]=총 16점이나 최대가점 10점으로 적용

※ 모든 가점은 해당 전형의 과락이 아닌 자 또는 불합격 기준을 통과한 응시자에게만 적용

※ 개명하여 입사지원서와 증빙서류 상의 성명이 다른 경우, 입사지원서의 개명 관련 질문에서 개명 전·후 성명 기재

4 채용전형 일정 및 기준

□ 채용전형일정(안)

구분	추진 일정(안)	결과발표	비고
채용공고	11.28(목)~12.18(수) 17:00	-	-
입사지원서 접수	12.6(금)~12.18(수) 17:00	-	-
서류전형	12.19(목)~12.23(월)	12.24(화)	적부판단
사진 등록 및 수험표 출력	12.25(수)~12.27(금)	-	증명사진 첨부 (12.27(금) 24:00 까지)
편의지원 확인	12.26(목)~12.27(금)	-	장애인 지원자 대상
필기전형 (1차, 2차, 인성검사) *직무별 상이	'20.1.4(토)	1.8(수)	[붙임 4] 참고 신분증 및 수험표 필참
증빙서류 원본 제출	1.13(월)~1.14(화)	-	기본자격, 우대사항, 자격 증빙을 위한 서류 *어린이집 원장 직무 지원자 [붙임 5] 필수 제출
면접전형	1.13(월)~1.14(화)	1.21(화)	-
이의신청	각 전형 결과발표 이후	-	[붙임 6] 참고
채용신체검사 및 임용등록	1.21(화)~1.31(금)	-	채용신체검사서 및 신원진술서 정보제공 동의서 등 제출

※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 채용 홈페이지(<https://seoul-pass.recruiter.co.kr>)를 통해 공지 예정

※ 장애인 지원자에게는 각 전형 시행일 이전 전형 진행 관련 편의지원 내용을 확인할 예정

※ 전형별 일정은 상황에 따라 변동 가능하며 변경 시 공지 예정

※ 면접전형 당일 기본자격, 우대사항, 자격 등을 증빙하기 위한 증빙서류의 원본이 반드시 확인되어야 함
(원본과 사본을 동시 지참 후, 원본 현장 확인 완료 시 사본 제출 가능). 미제출 시 기본자격, 우대사항, 자격이 인정되지 않음

※ 사진 등록 후 수험표 출력이 가능하며, 필기전형 참석 시 수험표 및 신분증 소지

※ 어린이집 원장 직무의 면접전형 대상자는 [붙임 5] 어린이집 행정제재처분 등 확인서 발급 소요기간
(10일 이상)을 감안하여 증빙서류 제출 준비

□ 전형별 평가내용 및 기준

○ 서류전형(공통)

전형 단계	내용 및 기준	비고	선발인원
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪기본 자격요건 충족 여부 ▪자기소개서 불성실 작성자 불합격 * 공란, 동일기호 반복, 문항별 100자 미만 작성 등 	적부판단	요건 충족자

○ 필기전형(어린이집)

전형 단계	내용 및 기준	비고	선발인원
인성검사 (35분)	<ul style="list-style-type: none"> ▪인성검사(객관식) * 사고, 실행, 관계, 조직관리, 자기관리 역량 	인성검사 불합격 없음	
필기전형 1차 (70분)	<ul style="list-style-type: none"> ▪직업기초능력평가(객관식, 30문항, 40분) * 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력 ▪직무전공평가(객관식, 20문항, 30분) 	전형과목 [붙임 4] 참고	20배수 이내 (단, 1차만 진행하는 직무의 경우 3배수)
필기전형 2차 (40분)	<ul style="list-style-type: none"> ▪직무적합평가(논술형 주관식, 2문항, 40분) * 사회서비스원 관련 내용 (단, 조리원은 시행하지 않음) 	[붙임 4] 참고	※하단 참조

※원장 : 필기전형 고득점자 5배수

보육교사(담임) : 필기전형 고득점자 1.5배수 / 보육교사(담임 외) : 필기전형 고득점자 3배수

○ 면접전형(어린이집)

전형 단계	내용 및 기준	비고	선발인원
역량면접	<ul style="list-style-type: none"> ▪원장: 발표면접(50%)+ 경험면접(50%) 	직무별 상이 [붙임 4] 참고	1배수 이내
	<ul style="list-style-type: none"> ▪보육교사: 상황면접(50%)+ 토론면접(50%) 		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪조리원: 상황면접(50%)+ 경험면접(50%) 		

□ 전형별 합격자 결정 기준 및 동점자 처리 기준

전형 단계		합격자 결정 기준
필기 전형	1차	<ul style="list-style-type: none"> ▪원장, 보육교사, 조리원: [직업기초능력(30%) + 직무전공평가(70%)] + 지원자별 해당 가점 ▪과락기준: 가점 적용 전 점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있는 경우 불합격 처리
	1차 동점자처리	동점자 전원 합격
	2차	<ul style="list-style-type: none"> ▪원장, 보육교사: [직무적합평가 2문항(70%) + 필기전형 1차 점수(30%)] + 지원자별 해당 가점 ▪조리원: 필기전형 2차 없이 필기전형 1차 기준으로 면접대상자 선발 ▪과락기준: 가점 적용 전 직무적합평가 점수가 만점의 40% 미만인 경우 불합격 처리
	2차 동점자처리	동점자 전원 합격
역량 면접	역량 면접	<ul style="list-style-type: none"> ▪원장: [발표면접(50%) + 경험면접(50%)] + 지원자별 해당 가점 ▪보육교사: [토론면접(50%) + 상황면접(50%)] + 지원자별 해당 가점 ▪조리원: [경험면접(50%) + 상황면접(50%)] + 지원자별 해당 가점 ▪과락기준: 가점 적용 후 점수가 만점의 60% 미만인 경우 불합격 처리
	역량 면접 동점자 처리	① 동점자 우대사항 보유자([붙임2] 참고) > ② 장애인 > ③ 취업지원대상자 > ④ 사회취약계층 > ⑤ 청년 > ⑥ 필기전형 2차 점수(가점 제외) > ⑦ 필기전형 1차 점수(가점 제외)

- ※ 모든 전형별 예비합격자 순번 부여 예정(세부 인원 직무별 상이)
- ※ 모든 전형별 합격자는 고득점자 순으로 결정되며, 점수는 소수점 이하 둘째자리까지 함
- ※ 필기전형 2차 합격자 선정 시 '필기전형 1차 점수'는 가점을 제외한 원점수를 의미함
- ※ 면접전형의 취업지원대상자 가점은 과락이 아닌 자에 한해 적용함
- ※ 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으며, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 적용하지 않음

5 지원서 접수 및 제출서류

□ 접수 및 지원 방법

○ (공고 기간) 2019. 11. 28(목) ~ 2019. 12. 18(수) 17:00

○ (원서 접수 기간) 2019. 12. 6(금) ~ 2019. 12. 18(수) 17:00

○ (접수서류) 입사지원서, 자기소개서

※ 블라인드 채용을 위하여 작성 시 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음

○ (접 수 처) 온라인 접수 (<https://seoul-pass.recruiter.co.kr>)

※ 우편 또는 방문으로는 응시원서를 접수받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망

※ 입사지원서 최종 제출 이후 수정 불가

○ (문 의 처) 온라인 채용홈페이지 Q&A 또는 담당자

※ 공고 내용 관련 : 가급적 온라인 채용홈페이지 Q&A, FAQ 게시판을 이용해주시기 바랍니다.

※ 유선문의 : 서울특별시 사회서비스원 채용담당(☎ 02-2038-8675)

※ 채용 시스템 관련 : 시스템 담당자(☎ 070-4139-2022)

※ 콜센터 운영시간 : 평일 10:00~18:00(11:30~13:00제외)

□ 제출서류

구분	주요 내용	
입사지원서 접수 (온라인 제출)	필수	<ul style="list-style-type: none"> ▪입사지원서 및 자기소개서 각 1부 ※ 신입 및 경력지원자의 기본자격 및 우대자격을 확인하는 절차를 진행함에 따라 입사지원 홈페이지 가입 시, 자격 증명·확인을 위해 개인정보 및 개인정보 제3자 제공 동의를 구할 예정이며, 거부 시 응시 불가
증명사진 등록 (온라인 제출)	필수	<ul style="list-style-type: none"> ▪서류전형 합격 후 필기시험 지원자 확인용 증명사진 업로드
최종면접 대상 (가린 정보가 없는 원본 제출)	필수	<ul style="list-style-type: none"> ▪주민등록초본(남성의 경우 병역사항 표시, 2019년 11월 27일 및 이후 주민등록상 주소지 확인이 가능해야 함)
	해당 시	<ul style="list-style-type: none"> ▪증빙서류 원본 제출 ▪응시자격 증빙서류: 자격증(원본 및 사본 확인 후 사본 제출 가능), 평가인증 참여확인서, 최종학력증명서 또는 졸업예정증명서, 경력증명서, 건강보험 자격득실확인서, 소득금액증명, [붙임 5]의 어린이집 행정제재처분 등 확인서, 어린이집 장기 미종사자 직무교육 이수증 등 ▪우대사항 증빙서류: [붙임 3]의 자격증, [붙임 2]의 동점자 우대경력 증명서, 취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 수급자증명서, 한부모가족증명서(가족관계증명서 포함) 등
최종합격자 대상	필수	<ul style="list-style-type: none"> ▪기본증명서(상세) 2부 ▪채용신체검사서 2부 ▪건강진단결과서(구 보건증) 1부 ▪주민등록등본(주민등록번호 13자리 표시) 2부 ▪신원진술서(자필서명) · 개인정보 제공 동의서 각 2부 ▪별도 사진(반명함판) 1매

- ※ 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부 확인 예정이며 지원서 기재사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위작성, 증빙서류의 위·변조, 필수자격 미충족 판명 시 합격 취소
- ※ 경력은 입사지원 시 작성한 내역 중 경력증명서, 건강보험 자격득실확인서, 소득금액증명에서 모두 확인되는 기간에 한하여 인정함
- ※ **경력증명서**에는 근무처, 부서, 직위, 근무기간에 대한 정보가 포함되어야 하며, **공고일('19.11.28) 기준 6개월 이내(공고일 기준) 근무처에서 발급한 서류**여야 함
- ※ 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 불가능한 경우, 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명 (전국 세무서에서 근무사실 확인 후 발급 가능)을 경력증명서 대신 제출해야 함
- ※ **경력증명서 외 증빙서류**는 **면접전형 실시일 기준 3개월 이내** 발급 받은 서류여야 함
- ※ 채용신체검사서(공무원)는 합격자 발표 이후 신규 발급분만 인정

6 기타 사항

- 가. 채용인원 및 단계별 전형내용, 일정은 서울특별시 사회서비스원 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있음
- 나. 입사지원서 등 제출서류 상에 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- * 전자메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 주소 기재 금지
 - * 개인 인적사항이 서류상에 표기될 경우 채용전형상 불이익을 받을 수 있음
- 다. 본 공개채용에 합격하여 정규직 직원으로 임용될 경우, 보육교직원 호봉인정기준(2019 보육사업안내)에 따라 경력 산정을 할 수 있음
- 라. 최종합격자의 입사 포기 또는 제출서류 허위사실 판명, 신원조회 결과 부적격 판정 시 합격을 취소하며 예비합격자(차순위자)를 최종합격 처리할 수 있음
- 마. 어린이집 원장 지원자는 자치구별 수탁공모 모집공고의 ‘신청자격 제외대상’에 포함되는 경우 합격을 취소할 수 있음
- 바. 최종합격자는 임용 시점('20. 2. 이후 순차임용)부터 정상출근이 가능해야 함
- 사. 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정 (기재내용이 허위로 판명될 때에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함)
- 아. 채용에서 탈락한 지원자는 최종합격자 통보일로부터 15일까지 제출한 채용서류의 반환을 요청(2019seoulpass@gmail.com)할 수 있으며, 이후 반환요청이 없는 채용서류는 적법한 절차에 따라 보안폐기 시행 예정
- * 최종합격자의 경우 반환절차 별도 안내
- 자. 채용관련 비리, 부정행위, 소명 등을 위한 채용이의센터를 운영하며, 이의가 있는 경우 **[붙임 6]**을 참고하여 이의신청 접수(recruit@seoul.pass.or.kr)
- * 이의신청 접수 주소가 채용서류 반환요청 접수 주소와 다름에 유의

[붙임 1] 서울특별시 사회서비스원 직원 결격사유

<공통규정>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 않은 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 않은 사람
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄(「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항제1호는 제외한다) 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조제1항제1호의 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
13. 사회복지법인과 사회복지시설 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람
14. 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 「사회복지사업법」을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람
 - 다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람
15. 「사회복지사업법」 제22조에 따른 해임명령에 따라 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
16. 「사회복지사업법」 제26조에 따라 설립허가가 취소된 사회복지법인의 임원이었던 사람(그 허가의 취소사유 발생에 관하여 직접적인 또는 이에 상응하는 책임이 있는 자로서 대통령령으로 정하는 사람으로 한정한다)으로서 그 설립허가가 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

17. 「사회복지사업법」 제40조에 따라 시설의 장에서 해임된 사람으로서 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
18. 「사회복지사업법」 제40조에 따라 폐쇄명령을 받고 3년이 지나지 아니한 사람
19. 사회복지분야의 6급 이상 공무원으로 재직하다 퇴직한 지 3년이 경과하지 아니한 사람 중에서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기초자치단체가 관할하는 시설의 장이 되고자 하는 사람
20. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조제1호의 정신질환자
21. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
22. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
23. 채용 신체검사(「공무원 채용 신체검사 규정」 준용) 결과 부적격 판정을 받은 사람
24. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 사람
25. 「공직자윤리법」 제17조제1항의 "취업심사대상자" 중 서울특별시 사회서비스원의 취업에 대한 관할 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 못한 자
26. 해외여행 결격사유가 있는 자

<별도규정>

1. 어린이집원장 및 보육교사 중 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 사람

- 가. 「아동복지법」 제3조제7호의 2에 따른 아동학대 관련 범죄를 범하여 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 20년이 지나지 않은 사람
- 나. 「아동복지법」 제3조제7호의 2에 따른 아동학대 관련 범죄를 범하여 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행이 확정된 날로부터 20년이 지나지 않은 사람
- 다. 「영유아보육법」 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
- 라. 「영유아보육법」 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
- 마. 「영유아보육법」 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자
- 바. 「영유아보육법」 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자
- 사. 「영유아보육법」 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자
- 아. 미성년자

[붙임 2] 직무별 자격요건 및 경력사항

소속	직위(책)	직급	필수자격	
어린이집	원장	보육4급	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일반 어린이집 원장 자격 소지자 ▪ 일반 어린이집 원장 근무경력 5년 이상 포함, 보육경력 총 10년 이상(경력증명서, 건강보험자격득실 확인서로 증빙) ※ 면접 전형 동점 시 고경력자 우선 선발 ▪ 어린이집 평가인증 참여자(평가인증서, 평가인증 참여 확인서, 한국보육진흥원에서 발급한 평가인증 참여확인 공문으로 증빙 가능 / 평가인증 참여일부터 종료일까지의 기간과 경력증명서상 재직기간의 일치 여부 확인 예정) ※ 최근 5년간 시정명령 및 위탁해지 등 수탁공모 결격사유 없음을 증빙하는 확인서(붙임 5) 필수 제출 (최종 합격 후 수탁공모 결과에 따라 근무지 배정 및 임용) ※ 필수자격조건 충족자 중 대학(전문대학 포함)에서 장애인복지 및 재활관련 학과를 전공한 사람이거나 장애 통합 또는 전담 어린이집에서 2년 이상의 보육업무 경력이 있는 사람, 국공립어린이집 근무 경력자 우대(면접 전형 동점 시 우선 선발) 	
	전일제보육교사	담임	보육6급	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 보육교사 2급 이상 자격 소지자 ※ 필수자격조건 충족자 중 대학(전문대학 포함)에서 장애인복지 및 재활관련 학과를 전공한 사람이거나 장애 통합 또는 전담 어린이집에서 2년 이상의 보육업무 경력이 있는 사람, 평가인증 참여자, 국공립어린이집 근무 경력자 우대(면접 전형 동점 시 우선 선발, 평가인증 참여 확인서 제출)
		장애아 통합		<p>○ 아래 각 호 중 어느 하나에 해당하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 장애아동복지지원법령에 따른 유아특수교사 자격 소지자 ※ 특수교사 자격 소지자 우대(면접 전형 동점 시 우선 선발) ▪ 장애 영·유아를 위한 보육교사 자격확인서 소지자

소속	직위(책)	직급	필수자격
	시간제	시간제	<ul style="list-style-type: none"> 보육교사 2급 이상 자격 소지자 ※ 시간제 보육교사 경력자 우대(면접 전형 동점 시 우선 선발)
		시간연장	<ul style="list-style-type: none"> 보육교사 2급 이상 자격 소지자 ※ 시간연장 보육교사 경력자 우대(면접 전형 동점 시 우선 선발)
	시간제보육교사	누리보조	<ul style="list-style-type: none"> 보육교사 2급 이상 자격 소지자 ※ 유아반 및 누리보조 보육교사 경력자 우대(면접 전형 동점 시 우선 선발)
		영아보조	<ul style="list-style-type: none"> 보육교사 2급 이상 자격 소지자 ※ 영아반 및 영아보조 보육교사 경력자 우대(면접 전형 동점 시 우선 선발)
		오후전담	<ul style="list-style-type: none"> 보육교사 2급 이상 자격 소지자 ※ 누리보조 및 영아보조 경력자 우대(면접 전형 동점 시 우선선발)
	전일제	조리원	<ul style="list-style-type: none"> 조리사 자격증 소지자 ※ 직장·국공립 어린이집 조리원 고경력자 우대(면접 전형 동점 시 우선 선발)

※ 보육교사 2급: 우측의 각 호 중 하나를 충족하는 자	1. 전문대학 또는 이와 같은 수준 이상의 학교에서 보건복지부령으로 정하는 보육 관련 교과목 및 학점을 이수하고 졸업한 사람
	2. 보육교사 3급 자격을 취득한 후 2년 이상의 보육업무 경력이 있는 사람으로서 보건복지부장관이 정하는 승급교육을 받은 사람
	3. 2020년 2월 졸업 예정으로 자격증 취득 예정자 (졸업예정자는 입사지원시 보육교사 자격증번호를 입력하고, 면접 시 졸업예정 증명서('20.2.) 제출. 단, 2020년 2월에 자격증 취득이 불가능한 경우 합격 취소.)
● 2020년 3월 1일 근무 기준, 만 2년 이상의 업무공백이 있는 경우 '어린이집 장기 미종사자 직무교육' 수료증 필수 제출. 입사지원 시 수료번호를 입력하고, 면접 시 수료증 제출.	

[붙임 3] 우대자격증 및 우대교육이수

자격 목록	어린이집								
	원장	담임	장애아 통합	시간제	시간연장	누리보조	영아보조	오후전담	조리원
간호조무사	3	3	3	3	3	3	3	3	3
기업회계	2	-	-	-	-	-	-	-	-
사회조사분석사 1급	3	-	-	-	-	-	-	-	-
사회조사분석사 2급	1	-	-	-	-	-	-	-	-
세무회계	2	-	-	-	-	-	-	-	-
소방안전관리자	2	2	2	2	2	2	2	2	-
영양사	3	3	3	3	3	3	3	3	2
전산세무	2	-	-	-	-	-	-	-	-
전산회계	1	-	-	-	-	-	-	-	-
컴퓨터활용능력	1	1	1	1	1	1	1	1	1
장애영유아를 위한 보육교사 (필기/면접 가점)	3	3	-	3	3	3	3	3	3
장애아동복지지원법령 에 따른 유아특수교사 (필기/면접 가점)	5	5	-	5	5	5	5	5	5

※ 급수가 다른 동일 자격 보유 시 높은 급수만 인정함(ex. 사회조사분석사 1급과 2급 자격 모두 보유 → 사회조사분석사 1급만 인정)

※ 필기/면접 가점으로 표시되지 않은 자격의 경우 필기전형 가산점으로만 적용

[붙임 4] 전형별 시험과목

소속 및 직위		채용형태	직업기초능력	직무전공평가	직무적합평가	인성검사	면접전형
어린이집							
원장		경력	○	어린이집운영관리(5), 보육학개론(5), 영유아발달론(5), '19 어린이집 평가매뉴얼(5)	○	○	발표면접+경험면접
전일제	담임	경력무관	○	이동복지론(5), 보육학개론(5), 영유아발달론(5), '19 어린이집 평가매뉴얼(5)	○	○	상황면접+토론면접
	장애아 통합	경력무관	○		○	○	상황면접+토론면접
	시간제	경력무관	○		○	○	상황면접+토론면접
	시간연장	경력무관	○		○	○	상황면접+토론면접
시간제	누리보조	경력무관	○	이동복지론(5), 보육학개론(5), 영유아발달론(5), '19 어린이집 평가매뉴얼(5)	○	○	상황면접+토론면접
	영아보조	경력무관	○		○	○	상황면접+토론면접
	오후전담	경력무관	○		○	○	상황면접+토론면접
전일제	조리원	경력	○	'19 보육사업안내 및 어린이집 평가매뉴얼 중 '급식' 관련 내용(20)	-	○	상황면접+경험면접

[붙임 5] 어린이집 행정제재처분 등 신청서 및 확인서

■ 영유아보육법 시행규칙 [별지 제18호의2서식] <신설 2015.9.18.>

어린이집 행정제재처분 등 확인 신청서

접수번호	접수일	처리기간 1일
신청인	성명	생년월일
	주소	전화번호
어린이집 개요	명칭	어린이집 종류
	소재지	전화번호
행정제재 처분 등 사실확인 동의서	성명(어린이집 대표자)	생년월일
	주소	전화번호
	위 어린이집의 행정제재처분 등 사실을 확인하는 것에 동의합니다. 동의자 (서명 또는 인)	

「영유아보육법」 제45조의3제2항 및 같은 법 시행규칙 제38조의3제1항에 따라 위 어린이집에 대하여 행정제재처분이 진행 중이거나 행정제재처분 받은 사실을 확인 신청합니다.

년 월 일

신청인

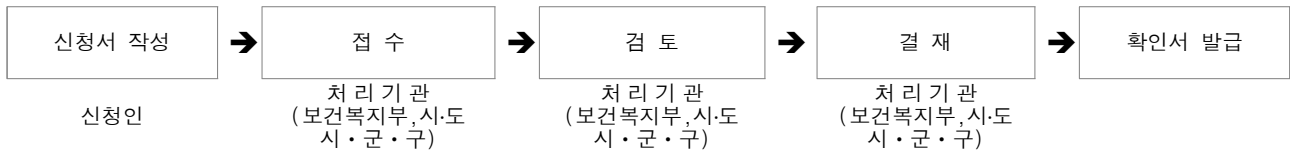
(서명 또는 인)

보건복지부장관

시·도지사 귀하

시장·군수·구청장

처리절차



210mm×297mm[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

어린이집 행정제재처분 등 확인서

어린이집 개요	명칭	어린이집 종류	전화번호
	소재지		
	대표자 성명	주소	

○ 행정제재처분이 진행 중이거나 행정제재처분 받은 사실

처분(적발) 날짜	처분내용	처분사유

「영유아보육법」 제45조의3제2항 및 같은 법 시행규칙 제38조의3제2항에 따라 위 어린이집에 대하여 행정제재처분이 진행 중이거나 행정제재처분 받은 사실을 확인합니다.

년 월 일

보건복지부장관
시·도지사
시장·군수·구청장



210mm×297mm[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

※ 최근 5년간의 경력 사항이 모두 반영되어야 함

예시) 최근 5년간 근무한 자치구가 A, B, C 3개일 경우 자치구별 확인서를 각각 발급받아 총 3장 제출 필수

[붙임 6] 이의신청 절차 및 이의신청서

1. 이의신청 : 채용 결과 및 과정에 대한 이의가 있는 경우, 이의신청 접수
2. 대 상 : 2019년도 서울특별시 사회서비스원 직원 채용 지원자
3. 접수방법 : 개인별 이메일 접수
 - 이의신청서 작성 후 회사 이메일(recruit@seoul.pass.or.kr)로 송부
 - hwp 및 서명한 스캔본 pdf 파일 모두 제출
4. 접수기간
 - 서류전형: '19.12.24(화)~'19.12.27(금) 18:00
 - 필기전형: '20.1.8(수)~'20.1.10(금) 18:00
 - 면접전형: '20.1.21(화)~'20.1.23(목) 18:00
5. 작성내용 : 지원번호(수험번호), 지원분야, 인적사항, 이의신청 사유
6. 이의신청서 양식 : 별첨
7. 이의제기 처리대상
 - 이의제기 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
 - 이의제기 예외사유에 해당하더라도, 정보공개 등이 가능한 경우 답변 가능

【이의제기 처리 예외 사유】

- ① 채용시험과 무관한 내용
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등(필요 시 Q&A 에 이관 후 답변)
 - 관련근거 미제시
- ② 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
- ③ 타법령에 저촉될 경우
 - 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉될 경우
- ④ 기타: 상기 사유에 준하는 합리성이 인정이 인정되는 경우

(별첨)

서울특별시 사회서비스원 채용시험 이의신청서				
신청인	지원번호		성명	
	지원분야		생년월일	
	이메일		연락처	
이의 신청 내용 (구체적으로)				
상기 본인은 금번 채용에 위와 같은 사유로 이의 신청합니다.				
20 년 월 일				
신청인			(서명 또는 인)	

※ 신청 시 유의사항

- 사실관계를 명확히 기재바랍니다.
- 문의 및 질의사항에 관한 사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.